



**DR. GÜNTHER ENDRES**  
Schützenstraße 6  
D 91126 Rednitzhembach  
(bei Nürnberg)

Mobile: +49 172 18 70 220  
Email: [gendres@guenther-endres.de](mailto:gendres@guenther-endres.de)  
Web: [www.Partner-des-Wandels.de](http://www.Partner-des-Wandels.de)



## **Partner des Wandels**

**Ihr Bindeglied  
zwischen  
Erfüllung und Erfolg**

## ERFOLGE / Beispiele

- Coaching Projekt- und Programmmanagement (für Tiba Coaching GmbH)
- „Neue Wege der Zusammenarbeit“ (Siemens Industry IT, 800 MA)
- Coaching von Projekt- und Programmmanagern (für Tiba Coaching: 1,5 Jahre Medizintechnik; 1 Jahr Industrie)
- Karriere-Coaching, Assessment-Training, Führungsbegleitung (Audi, TenneT, u.a.)
- Optimierung Projektorganisation und -prozesse (Solyp, Siemens Industry, T3)
- Führungskräfteentwicklung Seminare (Mazars, TenneT)
- Lehrbeauftragter Soft Skills (HS Ansbach)



## LEISTUNGEN / Überblick

- Business Coaching
- Beratung Projekt- und Programmmanagement
- IT-Organisation
- Seminare Selbst- und Führungskompetenz

## QUALIFIKATION / Ausschnitt

- Kollektive Intelligenz (Robert Dilts, 2017)
- Integraler Coach (Life Trust Veit Lindau, 2016)
- Wirtschafts-Mediation (Grundig-Akademie, 2009)
- Coach (Clarius-Institut, 2008), Gestalttherapie (IG, 2008)
- Über 30 Jahre Erfahrung in Business- und IT-Projekten, Projektleitung und Programm-Management
- Führung von 50 MA (20 Jahre CSC Ploenzke)



Der „Wind of Change“ weht uns alle in neues wegloses Gelände. Bremsen hilft nicht.

Doch unsere gewohnten Erfolgsstrategien und unser emotionaler Rucksack halten uns fest. Möchten Sie nicht auch diese hohe Komplexität meistern und Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter auf die veränderten Anforderungen vorbereiten?

Reicht es, Strukturen, Strategien, Prozesse, Technologien zu verändern und eine Verhaltensänderung mit neuen Rollen, Skills und Zielen zu implementieren? Werden Sie damit schon mehr Engagement, Eigenverantwortung und Kreativität erreichen oder ist das nur die halbe Miete? Die meisten Transformationsvorhaben scheitern, weil die darunter liegenden Treiber nicht beachtet werden: die unsichtbaren Faktoren Kultur und Mindset.

***Die wichtigste Transformation findet im Kopf statt – von hinderlichen Denkmustern zu bewusster freier Wahl!***

Fixe Überzeugungen, blinde Flecken, hinderliche Verteidigungs- und überholte Erfolgsstrategien stehen dem Wandel im Weg. Die Antwort liegt im Erforschen neuer Rollenmodelle und Sichtweisen jedes Einzelnen, systematisch in den Dimensionen physisch, emotional, mental und motivational. Entfalten Sie ihr volles Potential, indem Sie neue Wege erproben, sich neue Haltungen erschließen, neue Erfolgsstrategien und effektivere Praktiken aneignen. Setzen Sie die Potentiale Ihres Teams durch Kollaboration frei. So sind Sie fortan mit leichtem Gepäck und Allradantrieb unterwegs und werden selbst zum Treiber des Wandels. Ich unterstütze Sie gerne dabei als Ihr Partner-des-Wandels mit meinen Leistungen.



# Business Coaching

„Zutrauen veredelt den Menschen,  
ewige Bevormundung hemmt sein Reifen.“

(H.F.Karl Stein)



## Beratung Projekt- und Programmmanagement

### Coaching (Auszug)

- Rolle als Führungskraft im Veränderungsprozess, Transformationsbegleitung
- Agiles Coaching: Vom Problemlöser und Entscheider zum Facilitator
- Coaching von Projekt- und Programmmanagern
- Karriere-Coaching, Assessment-Training
- Führung von internationalen virtuellen Teams
- IT-Leiter als Coach, Projektleiter als Coach

### Beratung Projekt- und Programmmanagement

- Abstimmen und Aufsetzen von Projektorganisation, Vorgehen – klassisch, agil, hybrid?
- Abstimmen, Vorbereiten, Durchführen bzw. Begleiten von Projekt-Workshops
- Teambuilding-Workshops, Konfliktklärung
- Change Management und Kommunikation

### IT-Organisationsentwicklung

- Neuausrichtung der IT-Organisation für mehr Agilität, Kollaboration und Effizienz
- Neue Wege der Zusammenarbeit – innerhalb der IT, mit deren Kunden und Partnern
- High Performance Team – vom Nebeneinander zum Miteinander und Füreinander
- Post Merger Integration – Zusammenführung im Rahmen einer Fusion

## IT-Organisation

# Seminarreihe

## Führungs- und Selbstkompetenz

Potentiale entfalten durch passgenaue Selbst- und Teamführung

Strukturen, Strategien und Kulturen wandeln sich – und mit ihnen die Menschen.

Als Projektleiter, Teamleiter, Führungskraft gilt es, die Fähigkeiten und Kompetenzen zu entwickeln,

- mit komplexen Situationen und Widersprüchen umzugehen,
- als Change Agent interdisziplinäre Zusammenarbeit zu gestalten,
- eigene Stärken und Schwächen zu kennen und gezielt weiter zu entwickeln,
- das Team zu mehr Effektivität, Agilität und Innovation zu führen.

Nachhaltige High Performance und effektive Business Transformation erfordern eine hohe positive Energie. Indem Sie als Führungskraft Ihre inneren Fähigkeiten entwickeln, lernen Sie, sich geschickt und elastisch an eine immer komplexer werdende Welt anzupassen.

*„Be the change  
you want to see.“*

*(Mahatma Gandhi)*



### **Seminarreihe:**

- Stabil in agilen Zeiten – Selbstführung aus der Mitte!
- Führung in Zeiten von Digitalisierung, Agilität, Gen Y
- Das Mitarbeitergespräch als zentrales Führungsinstrument
- Passgerecht die Potentiale im Team entfalten, entwickeln und steuern
- Führen mit emotionaler Intelligenz

Wer versteht, was die Menschen brauchen, damit es ihnen gut geht, kann sie auch dahin führen, ihre beste Leistung zu bringen.

### **Erst Erleben, dann Theorie!**

- Echtes Lernen wird gefördert durch Selbsterfahrung, Versuch und Irrtum, mit einer systematischen Vorgehensweise, in einem sicheren Umfeld.
- Sie erproben neue Denkmuster und Haltungen, entwickeln auf interaktive und abwechslungsreiche Art praxisorientierte Ideen für Ihre aktuelle Tätigkeit und kehren voller Anregungen und konkreter Umsetzungspläne mit frischer Energie an Ihren Arbeitsplatz zurück.
- Aktuelle Fallbeispiele, praktische Übungen, Rollenspiele und Erfahrungsaustausch untereinander festigen die Lernerfahrung und sorgen für sofortige Umsetzbarkeit im beruflichen Alltag.
- Lernpartnerschaften und Transferarbeit, fortlaufende Kleingruppen und Coaching-Begleitung sichern die Nachhaltigkeit bei der Umsetzung.

### **Welche Auswirkungen zeigt die digitale Transformation in Ihrem Unternehmen?**

Wenn Sie sich dafür rüsten möchten, kontaktieren Sie mich gerne unter [gendres@guenther-endres.de](mailto:gendres@guenther-endres.de)

# Stabil in agilen Zeiten – Selbstführung aus der Mitte!

**„Nur wenige Führungskräfte sehen ein,  
dass sie letztendlich nur eine Person führen müssen.  
Diese Person sind sie selbst.“**

*Peter F. Drucker*



Ging es bisher um Delegation mit klaren Vorgaben und Kontrolle im Detail, so steht jetzt im Vordergrund, schnell auf neue Anforderungen antworten zu können, ausreichend Freiraum zu geben und mit Vertrauen auf Augenhöhe zu führen. Wie lebt man gute Führung heute? Wie bleibt man selbst in seiner inneren Mitte im Zentrum des Zyklons?

Wie Sie mit Unsicherheiten umgehen, wie Sie auf Druck und Stress reagieren, das ändert sich kaum mit der Aufgabe – auch nicht auf der Reise in eine dynamischere agile Welt. Sie nehmen Ihren emotionalen Rucksack überall hin mit – oder Sie halten einmal inne, packen die hinderlichen Muster aus und reisen ab sofort mit leichtem Gepäck!

**Zielgruppe: Mitarbeiter, Experten, Projektleiter, Teamleiter,  
Führungskräfte**

## **Inhalte des Seminars (2 Tage):**

- Die individuellen Grundannahmen, Bedürfnisse und Motivatoren erkunden,
- die persönliche Vision und Werte als kraftgebende Perspektive nutzen,
- mit Unbekanntem, Unsicherheit und Kontrollverlust umgehen,
- Stressfaktoren und Energiepiraten erkennen und wandeln,
- spielerisch neue Denkweisen und Verhaltensmuster erkunden,
- im Zentrum des Zyklons den Alltag zielorientiert neu gestalten.

Sind alte Muster, Ängste und Vermeidungsstrategien erst einmal erkannt, kommen Sie vom „Autopilot“ zu bewusstem Handeln. Sie legen Ihren emotionalen Rucksack nach und nach ab und setzen Ihren Weg leicht und in souveräner Haltung fort.

## **Werkzeuge (Auszug):**

Limische Bedürfnisse, Innere Antreiber (Transaktionsanalyse), Stressauslöser (Antityp), Stressreaktionen (greytogleen), Salutogenese, Flow (Csikszentmihalyi), Achtsamkeit, verschiedene Methoden des Selbstmanagements.

# Führung in Zeiten von Digitalisierung, Agilität, Gen Y

„Das einzig Stetige ist der Wandel.“

Heraklit; I Ging

Ob in agilen oder hybriden Strukturen und Projekten: selbstorganisierte, crossfunktionale Teams sollen besonders komplexe und unübersichtliche Aufgaben lösen. Haben Sie Ihr Mindset durch passende Erfahrungen schon so erweitert, dass Sie sich dabei sicher und flexibel bewegen können? Sind Ihnen die neuen Rollenbilder schon vertraut und wie dabei Verantwortung und Kontrolle gelebt wird?

**Zielgruppe: Projektleiter, Teamleiter, Führungskräfte**

## Inhalte des Seminars (2 Tage):

- Führung gestern – heute – morgen: hierarchisch, lean, coaching, agil – wie jetzt?
- Motivations- und Demotivationsfaktoren, was treibt mich/ Babyboomer/ Gen Y an?
- Mitarbeiterbindung und Potentialentfaltung - wie finde ich zur typgerechten Führung?
- Wie geht Eigenverantwortung und Selbstorganisation, Vertrauen statt Kontrolle?
- Bin ich künftig Dirigent, Facilitator, Problemlöser, Transformation Leader oder was?
- Wie lassen sich moderne Formate wie Barcamp, Open Space konstruktiv nutzen?
- Was brauche ich konkret, um die neuen Erkenntnisse im Alltag umzusetzen?



Situative Führung wird in Zeiten von hoher Dynamik, Agilität und Ansprüchen einer jungen Generation um Aspekte von Augenhöhe und Nähe ergänzt. Dieses Seminar bietet Ihnen einen Erfahrungsraum, um mutig neue Verhaltensweisen für die Praxis zu erproben und Ihre Haltung zu erweitern.

## Werkzeuge (Auszug):

Seerosenmodell, verschiedene Führungsmodelle, limbische Bedürfnisse, Persönlichkeitsmodelle, Wertekonzept (9levels), Moving Motivators, Kommunikationsmodelle, Positive Psychologie, Liberating Structures, diverse Meeting-Formate, Rollenspiele



## Das Mitarbeitergespräch als zentrales Führungsinstrument

*„Solange man selbst redet, erfährt man nichts.“*

*Marie von Ebner-Eschenbach*

Sie haben Brechstange und Kuschel-Pädagogik schon probiert und zu den erfolglosen Führungswerkzeugen abgelegt? Dann ist die Zeit wohl reif für einen authentischen Ansatz, der auf achtsamer Kontaktaufnahme, echtem Interesse und wertschätzender Beziehungspflege basiert.

Einzelne Mitarbeiter und ein Team zu High Performance zu führen, verlangt mehr denn je eine breite Palette von Fähigkeiten und Haltungen von der Führungskraft. Eine geschmeidige Zusammenarbeit zwischen älteren Mitarbeitern und Gen Y zu erreichen, Leistungen zu bewerten oder Kritik konstruktiv zu adressieren, braucht gute Vorbereitung. Sich der Fallgruben bewusst zu sein und kritische Situationen durchgespielt zu haben, gibt die nötige Sicherheit und Souveränität.

### **Zielgruppe: Führungskräfte**

#### **Inhalte des Seminars (2 Tage):**

- Anlass und Rollen einer Führungskraft im Mitarbeitergespräch erkennen,
- Beziehung aufbauen, Vertrauen fördern, Gesprächsführung üben,
- Mitarbeitermotivation und -potentiale erkennen und entfalten,
- Leistung bewerten, Ziele formulieren,
- unangenehme Botschaften in Motivation überführen,
- Feedback- und Kritikgesprächen praktisch einüben,
- Fallen in der Kommunikation erkennen,
- negativen Emotionen mit der passenden inneren Haltung begegnen,
- wertschätzend kommunizieren, auch in schwierigen Situationen.

Individuelles Einzel-Coaching oder ein Folge-Workshop mit Erfahrungsaustausch und Vertiefungsübungen stellt sicher, dass die Lernerfahrungen nachhaltig verankert werden.

#### **Werkzeuge (Auszug):**

Transaktionsanalyse, Nähe-Distanz-Modell (Riemann), limbische Bedürfnisse, Moving Motivators, Kommunikationsmodelle, Positive Psychologie, Achtsamkeit, und vor allem: Rollenspiele

# Passgerecht die Potentiale im Team entfalten, entwickeln und steuern

*„Große Entwicklungen in Unternehmen kommen nie von einer Person. Sie sind das Produkt eines Teams.“*

*Steve Jobs*



Bereichsübergreifende Teams mit oftmals hoher Diversität an Alter, Hintergrund, Interessen – kennen Sie die Herausforderung, alle auf das gemeinsame Ziel auszurichten? Dazu gilt es, die Rollen und Aufgaben passend zu verteilen und die Dynamik und Kultur des Teams nicht aus den Augen zu verlieren. Dabei noch kreative Lösungen zu fördern und moderne Formate der Zusammenarbeit zu unterstützen, kann eine gewaltige Herausforderung sein.

Transparenz und Offenheit, Wertschätzung und Führung auf Augenhöhe sind die Wege der neuen Zeit, um geschmeidige Zusammenarbeit und hohe Produktivität zu erreichen.

## **Zielgruppe: Projektleiter, Teamleiter, Führungskräfte**

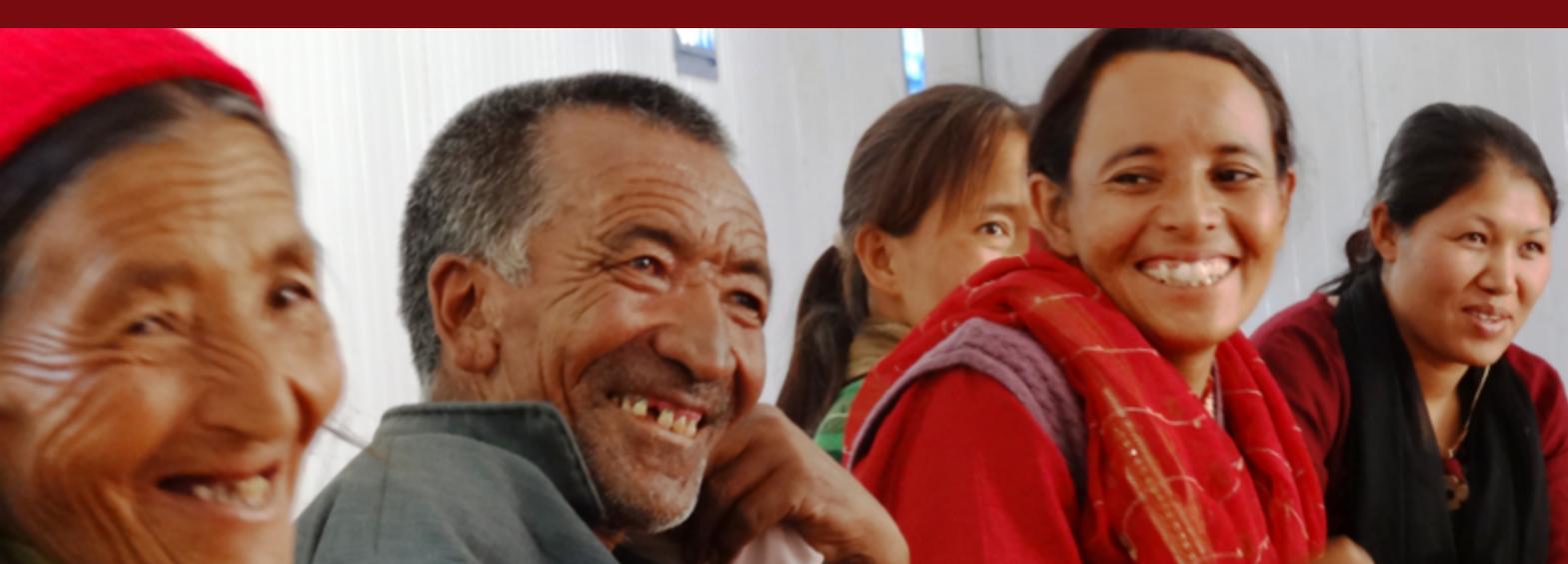
### **Inhalte des Seminars (2 Tage):**

- Die Bedeutung von Teamführung und die Phasen der Teamentwicklung erkennen,
- Teamrollen, Teamzusammensetzung und Teamdiagnose durchsprechen,
- hinderliche Teammuster identifizieren und in förderliche überführen,
- das Verständnis von Führen und Folgen erweitern,
- den Teamgeists fördern - moderne Meeting-Formate, agile Spiele, Retrospektiven,
- schwierige Situationen meistern mit Diversität, Alt und Jung, virtuellen Teams,
- einen Workshop für Ihre eigene Teamentwicklung designen.

Sie lernen, ein Hochleistungsteam zu bilden, zu entwickeln und zu steuern. Dazu bekommen Sie passende Werkzeuge in die Hand und das Wissen, diese dem Reifegrad des Teams entsprechend einzusetzen. Sie üben, Reibungsverluste zu minimieren und Konflikte frühzeitig zu meistern. So optimieren Sie die Zusammenarbeit in Teams und steigern die Performance nachhaltig.

### **Werkzeuge (Auszug):**

Phasen der Teamentwicklung (Tuckmann), Teamrollen (Belbin), Modelle der Zusammenarbeit, Nähe-Distanz-Modell (Riemann), Moving Motivators, effiziente Meetings, High Performance Team (google u.a.), Positive Psychologie, Liberating Structures, agile Spiele



# Führen mit emotionaler Intelligenz

**„Wer Erfolg im Leben haben will, muss klug mit seinen Gefühlen umgehen können und das „emotionale Alphabet“ beherrschen.“**

*Daniel Goleman*

Moderne Teamarbeit lebt von Integration und von gegenseitigem Vertrauen. Dafür bereitet emotionale Intelligenz den Boden. Wie wäre es, wenn Sie die innere Sicherheit hätten, dass Sie aus gefühlter Enge schnell wieder in Fluss kommen? Dass Sie bei Widersprüchen neue Perspektiven und Handlungsspielräume entdecken? Dass Sie Ihrer Intuition und Spontaneität vertrauen gelernt haben und authentisch agieren, weitsichtig und gelassen handeln?

Die Qualität unserer Arbeit entsteht aus der Qualität unserer Beziehungen zu uns selbst und zu anderen. Dabei sind Ratschläge und die Orientierung an Vorbildern nur bedingt hilfreich. Lernen Sie, auf Ihr Selbst zu hören und Ihrem eigenen intuitivem Urteil zu vertrauen. Leben Sie Ihren eigenen Weg.

**Zielgruppe: Projektleiter, Teamleiter, Führungskräfte**

**Inhalte des Seminars (2 Tage):**

- Die persönliche Vision, Werte und Ziele klären,
- die kooperative Basis emotional gestalten, die Kontaktfähigkeit erhöhen,
- sich in andere einfühlen, mit deren Anliegen situativ passend umgehen,
- kritischem Feedback und Stress mit Achtsamkeit begegnen,
- InnerCoaching - den inneren Kritiker bändigen, den neutralen Zeugen entwickeln,
- Herausforderungen, Bedürfnisse, Fähigkeiten und innere Werten ausbalancieren.

Sie wollen stimmige neue Optionen entdecken und dabei authentisch bleiben und sich unabhängig von Verhaltensschablonen weiter entwickeln. Achtsamkeit wird dabei zu Ihrem Schlüssel für Veränderung. Durch Übungen, Austausch und Coaching haben Sie die Möglichkeit, an eigenen Denkmustern zu arbeiten. Dieses Seminar bietet Ihnen den Raum, Ihre innere Stimme und Authentizität wieder zu entdecken und Ihre Persönlichkeitsentwicklung entscheidend voranzubringen.

**Werkzeuge (Auszug):**

Modell der EI (Daniel Goleman, Anja Leao), Integrale Psychologie (Ken Wilber), Wertekonzept (9levels), Empathie und Selbstempathie, Führungsstile (Goleman), Generative Trance (Stephen Gilligan), Co-Kreation (Dilts), Positive Psychologie, Achtsamkeit, Mondo Zen

# Stimmen von Kunden

## Stimmen von Kunden und Coachees:

„Dr. Endres ist prädestiniert für Berater- und Coaching-Tätigkeiten, bei denen es vor allem auf die Entwicklung innovativer Zusammenarbeitsmodelle ankommt.“

*Dr. Ralph Hermann, Program Director, Siemens I IE*



„Herr Dr. Endres war dabei auch für mich selbst als empfindsamer, sensibler und zugleich zielorientierter Coach tätig.“

*Eberhard Ullrich, CIO, Nassauische Heimstätte/ Wohnstadt*

„Herr Endres hat mich über die letzten Jahre auf meinem Entwicklungspfad sehr erfolgreich begleitet und mir maßgeblich dabei geholfen sowohl mein Führungsverständnis zu schärfen als auch meinen Werkzeugkasten an Führungsinstrumenten zu erweitern. Herr Endres verfügt über unglaublich breites und fundiertes Wissen sowie praktische eigene Erfahrungen in diesem Bereich.“

*Dr. Florian Dotzler, Leiter Int. Indirect Procurement & Excellence, Energiewirtschaft*



„Die Kombination aus professionellen Methoden, einem großen Erfahrungsschatz und die Fähigkeit von Dr. G. Endres, den Menschen als wichtigsten Teil des Ganzen zu sehen, sind äußerst selten und haben uns auch in schwierigen Situationen sehr geholfen.“

*Erich Ehbauer, CIO, Apollo-Optik*

„Kompetenz, „Geländekenntnis und -tauglichkeit“, Zuverlässigkeit, Weitsicht, Einsicht in Verbindung mit Führungsstärke, radikaler Ehrlichkeit, Wertschätzung und Empathie sind nur einige Attribute, die Dr. Günther Endres als hervorragenden Guide auszeichnen.“

*Angestellte, Qualitätsmanagementbeauftragte Datenschutz*



„Auf den Fotos sieht man, wie viel Spaß wir alle bei Ihnen hatten. Meinetwegen hätte es auch noch einen dritten Tag so weitergehen können, Themen hätten wir sicherlich ausreichend gehabt.“

*Teilnehmerin von Mazars zum Seminar „Selbstführung“*

## Stimmen von Seminar-Teilnehmern:

„Durch die Erarbeitung der Fallbeispiele habe ich ein Gefühl für die passende Vorbereitung und innere Haltung als auch hilfreiche Formulierungen erhalten. Jetzt fühle ich mich auch für schwierige Mitarbeitergespräche gerüstet.“

*Teilnehmer von TenneT zum Seminar „Das Mitarbeitergespräch“*

„Ungewöhnlich, aber faszinierend“, „... war das Highlight des ganzen Studiums“, „Vermittlung tiefgehender Kompetenz“, „...bin viel offener geworden“, „voll authentisch“.

*Mehrere Teilnehmer des 5-tägigen Blockseminars „Soft Skills“, Hochschule Ansbach*

## **Business Coaching**

### **+ Beratung Projektorganisation**

### **+ Seminare Selbst- und Teamführung**

Führungskräfte und Mitarbeiter bereiten sich darauf vor, ständig steigende Komplexität und veränderte Anforderungen der digitalen Transformation meistern zu können. Sie entfalten ihr volles Potential, indem sie neue Wege erproben, sich neue Haltungen erschließen, neue Erfolgsstrategien und effektivere Praktiken aneignen. Sie entwickeln ihre inneren Fähigkeiten sich geschickt und elastisch an eine immer komplexer werdende Welt anzupassen. Sie lernen, Beziehungen aufzubauen und zu pflegen und ihr Team zu High Performance zu führen durch

- Entwicklung und Anwendung neuer Denkmuster und Haltungen,
- Sicherung der Nachhaltigkeit bei der Umsetzung,
- unabhängigen Blick von außen zur Potentialentfaltung.

Aufeinander abgestimmte Seminare mit systematischem Vorgehen, begleitendes Coaching und Beratung bei der Schaffung geeigneter Strukturen und Kultur vermitteln die Möglichkeiten, Erfahrungen und das passende Mindset. Das gibt Ihnen die nötige Sicherheit beim Gehen neuer Wege.



## **Seminarreihe Führungs- und Selbstkompetenz**

### **„Potentiale entfalten durch passgenaue Selbst- und Teamführung“**

Die Seminare sind so konzipiert, dass die Teilnehmer in jeweils 2 Tagen neben Theorie vor allem praktische Erfahrungen sammeln und in gesichertem Umfeld neue Denkmuster und Haltungen erproben können. Wir entfalten gemeinsam ihr volles Potential, indem wir neue Wege aufzeigen, erschließen und den Wind des Wandels mit voller Dynamik nutzen.

## **Business Coaching**

Lernpartnerschaften und Transferarbeit, fortlaufende Kleingruppen mit Coaching-Begleitung sowie Fall-bezogenes Einzel-Coaching sichern die Nachhaltigkeit bei der Umsetzung.

Die Begleitung bei der Transformation vom Entscheider zum Facilitator und Coach, von Nebeneinander zu echtem Miteinander und Füreinander verleiht Sicherheit.

## **Beratung Projekt- und Programmmanagement, IT-Organisation**

Die effiziente Durchführung von Projekten und Programmen hängt entscheidend vom strukturellen Rahmen, der Führung und der Motivation der Mitarbeiter ab. Führung wird dabei gelebt durch die Abstimmung der angemessenen Projektorganisation und des passenden Vorgehens. Der Blick von außen zeigt Stärken und Schwächen. Die Beratung und Begleitung auf dem Weg zu optimaler Zusammenarbeit liefert moderne Werkzeuge, um die Potentiale aller Beteiligten in Richtung Produktivität, Geschwindigkeit und Erfolg zu entfalten.

Wenn Sie sich für den „Wind of Change“ rüsten möchten, kontaktieren Sie mich gerne unter [gendres@guenther-endres.de](mailto:gendres@guenther-endres.de)

Sie entwickeln auf interaktive und abwechslungsreiche Art praxisorientierte Ideen für ihre aktuelle Tätigkeit und kehren voller Anregungen und konkreter Umsetzungspläne mit frischer Energie an Ihren Arbeitsplatz zurück.

Aktuelle Fallbeispiele, praktische Übungen, Rollenspiele und Erfahrungsaustausch untereinander sorgen für sofortige Umsetzbarkeit im beruflichen Alltag.



## Dr. Günther Endres

geb. 22.11.1953 in Schwabach/ Mfr.  
 verheiratet, 2 Kinder,  
 Schützenstrasse 6  
 91126 Rednitzhembach  
[www.Partner-des-Wandels.de](http://www.Partner-des-Wandels.de)  
[gendres@guenther-endres.de](mailto:gendres@guenther-endres.de)



### Auslandserfahrung

2 Jahre Studium in Taiwan, Projekteinsätze in USA, Brasilien, Europa

### Seminare:

Seit 2014: Seminare für Mazars, TenneT, u.a.  
 Seit 2012: Lehrauftrag an der Hochschule Ansbach: „Soft Skills“ für  
 Wirtschaftsinformatiker, „Teamführung“ für Spitzensportler

### Ehrenamtliches Engagement:

Facilitator bei „auticon – Querdenker mit System“  
 Mentor bei „Leonhard – Unternehmertum für Gefangene“  
 Jobpate beim Patenmodell „Arbeit durch Management“  
 Projektleitung „Lochos Mahabodhi School Ney“ (Ladakh, „Kleintibet“)

### Weiterbildung

2017: Ermöglichen & erleichtern kollektiver Intelligenz (Robert Dilts)  
 2014–2016: Integraler Coach & Life Consultant (Life Trust Veit Lindau)  
 2016: Facilitator CPS Creative Problem Solving  
 (Querdenker International)  
 2015: Trainer The Call – Deine wahre Berufung finden  
 (Life Trust Veit Lindau)  
 Coach 9levels (9levels of value systems; Spiral Dynamics)  
 2014: Generative Trance Coaching (Stephen Gilligan)  
 viele Jahre: Zen-Meditation; seit 2013: Mondo-Zen (Jun Po Roshi)  
 2012: Facilitator greytogreen (greytogreen.eu)  
 2009: Wirtschafts-Mediation (Grundig-Akademie)  
 2008: Coach-Ausbildung (Clarius-Institut)  
 Integrative Gestalttherapie (IG Nürnberg)  
 2005-2008: Gestalttherapie (Internat. Institut für  
 Integrative Gestalttherapie)  
 1994-1996: Selbsterfahrung (73 Tage, Verein Weisser Lotus)  
 1986-2004: Fortbildungen in Projektmanagement, Führung, Change  
 Management, Kommunikation, u.a. (CSC Ploenzke Akademie)

### Beruflicher Werdegang

seit 2005: Selbständiger Berater, Trainer, Coach „Partner des Wandels“  
 1985–2005: (CSC) Ploenzke IT- und Organisationsberatung:  
 1998–2005: Wiesbaden, Senior Management Consultant (Sonderaufgaben)  
 1994–1998: Nürnberg, Leiter der Geschäftsstelle Nürnberg (50 Mitarbeiter)  
 1985–1993: Nürnberg, Consultant / Senior Consultant / Manager

### Ausbildung

1984–1985: Betriebswirtschaft und IT für Akademiker (Europ. Institut für  
 Unternehmensführung und Control Data Institut, Frankfurt)  
 1975-1984: Promotion Dr. phil., Sinologie (Universität Würzburg; Taipei)