

# Readiness Check: Starten Sie mit der Zielklärung und gestalten Sie wertvolle Perspektiven für die Zukunft

---

**1. Was sind die Herausforderungen der Zukunft für Ihr Unternehmen, Ihre Einheit?**

In 1 – 2 Jahren? In 3 – 5 Jahren?

Kennen Sie die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter, Ihrer Kunden?

**2. Welchen Sinn und welche Vision haben Sie für Ihre Arbeit, für Ihre Einheit?**

Wir klären die treibende Kraft hinter unserem Tun, die innere Ausrichtung.

**3. In welchem Zustand müsste sich das Unternehmen, Ihre Einheit befinden, um diese Vision zu erreichen und die Herausforderungen zu bewältigen?**

Welche Wertesysteme haben die Stakeholder, was sind die kritischen Erfolgsfaktoren?

Welche Arbeitskultur und Werte werden wo benötigt, welches Führungsverständnis?

Welche Organisationsform, Struktur und Prozesse würden passen?

**4. Wo befinden Sie sich heute: Tun Sie das Richtige? Tun Sie es richtig? Was motiviert Sie?**

Und welche gemeinsamen Werte und Ziele leiten sich davon ab?

Selbst-Analyse mit den Wertesystemen, Erarbeitung im Team, Klärung der Richtung und der Ziele.

**5. Ableitung der Handlungsbedarfe und Hebel, um die Zukunft aktiv zu gestalten**

Bisherige Hemmnisse werden zu Motoren der Veränderung, Konflikte werden zu Synergiepotentialen.

**Der Aufbruch in eine positive Zukunft beginnt mit dem ersten Schritt:  
dem Verständnis für die Notwendigkeit und Zielsetzung der Veränderung**