

Find out:

Wie steht es um Ihre Führung, Ihr Team, Ihr Unternehmen?

■ Kommunikation

- *Wie effizient kommunizieren wir mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen und Interessen?*
- *Wie gut ist unser Verständnis für die Belange und Bedürfnisse anderer Abteilungen?*



■ Zusammenarbeit

- *Wie gut arbeiten wir zusammen? Ist allen klar, wer was entscheidet, wer was wie zu liefern hat?*
- *Wissen wir, wer wann worüber zu informieren oder einzubeziehen ist? Wie die Spielregeln lauten?*



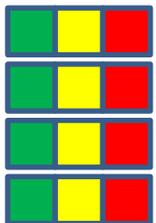
■ Projekte

- *Setzen wir Vorhaben und Projekte so auf, dass jeder sich entfalten und sein Bestes geben kann?*
- *Schaffen wir es, dass interdisziplinäre Teams echten Mehrwert generieren?*



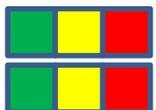
■ Führung

- *Wie gut schaffe ich es, für Kunden, Projekte, Strategien und Mitarbeiter gleichzeitig da zu sein?*
- *Fühle ich mich sicher, ein heterogenes Team mit Personen verschiedener Wertesysteme zu führen?*
- *Wie gut bin ich darin, andere zu verstehen, mich auch durchzusetzen, zu fordern und zu fördern?*
- *Kann ich mich auf meine Kernaufgaben konzentrieren und zugleich Veränderungen vorantreiben?*



■ Umsetzung

- *Schaffen wir es, uns tatsächlich zu verändern, und unsere guten Ideen nachhaltig umzusetzen?*
- *Wie schnell überwinden wir Hindernisse und werden ein wirklich gutes erfolgreiches Team?*



Erläuterung: Bewerten grün = gut, gelb = eher mäßig, rot = dringender Handlungsbedarf!